



COMPTE-RENDU de VISITE en ENTREPRISE
(Prise de poste +1 à 2 mois / après prise de contact avec le maître de stage)

Le ENTREPRISE :

MAÎTRE DE STAGE EN ENTREPRISE : TUTEUR UNIVERSITÉ :

STAGIAIRE : DATES stage : du au

Titre du POSTE :

Expérience de l'entreprise dans l'accueil de stagiaires : oui - depuis ans non

Stagiaires : nombre par an : Apprentis : nombre par an : Contrats pro : nombre par an :

Dispositif de suivi mis en place dans l'entreprise et dont a bénéficié le stagiaire :

.....

.....

.....

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES MISES EN OEUVRE SUR LE POSTE DE TRAVAIL (cf fiche de poste)

ACTIVITÉS EFFECTUÉES	COMPÉTENCES & QUALITÉS REQUISES	Niveau de maîtrise (0 à 10)

Diplôme « Master Droit du numérique »

Année 2017 - 2018

Stage

NOUVELLES ACTIVITÉS ENVISAGÉES DANS LES MOIS À VENIR	COMPÉTENCES & QUALITÉS REQUISES

POINTS FORTS DU STAGIAIRE (connaissances, méthodes, outils, communication, relation à l'environnement professionnel, etc.)

.....

.....

.....

.....

.....

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES & QUALITÉS À DÉVELOPPER (en termes de savoirs, méthodes, outils, communication, relation à l'environnement professionnel, etc.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

COMMENTAIRES

.....

.....

.....

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE DU STAGIAIRE ET PRÉCONISATIONS

Le stagiaire a-t-il rempli les objectifs ? OUI NON

Comment situez-vous le stagiaire : supérieur à la moyenne moyen inférieur à la moyenne

	Très satisfaisant	Satisfaisant	À améliorer	À acquérir	Commentaires
Dimension intellectuelle					
Compréhension du fonctionnement de l'organisation et des services					
Analyse					
Synthèse					
Curiosité, envie de comprendre les tenants-aboutissants des réalisations					
Dimension d'action					
Capacité de travail					
Organisation (gestion des priorités, bonne méthode de travail)					
Rigueur (souci de précision dans les travaux réalisés)					
Autonomie					
Initiative / décision					
Motivation/implication (intérêt porté au travail confié ; aide les autres)					
Orientation résultat (respect des délais, des objectifs)					
Dimension relationnelle					
Capacité à travailler en équipe					
Sens de l'écoute (comprend les attentes ; intègre les remarques)					
Capacité de communication (sens de la communication, transmission pertinente d'informations)					
Clarté des messages (écrit ou oraux)					
Capacité de conviction / affirmation de soi					
Capacité d'adaptation					
Dimension technique					

Comptez-vous embaucher ce stagiaire à l'issue de ce stage ? OUI NON

Si oui, sur quelle fonction :

Quel type de contrat : en CDD, de mois en CDI

Signatures : Tuteur Université : Maître de stage Entreprise : Stagiaire :